

## Detalle de la Oferta

### Título del Aviso

Analista de Personas

### Empresa

Contenido Reservado

### Vacantes

1

### País, Región, Comuna

Chile Metropolitana Providencia

### Actividad de la Empresa

Servicios Varios

### Fecha Publicación

25/03/2013

### Fecha Expiración

24/05/2013

### Descripción del Negocio

No posee

### Dirección Web de la Empresa

Contenido Reservado

### Cargo

Analista / Educación / Docencia / Capacitación

### Nivel de Estudios Requeridos

Centro de Formación Técnica (C.F.T.)

### Jornada

Completa

### Tipo Contrato

Plazo Fijo

### Renta ofrecida

Contenido Reservado

### Requisitos

Estudios(Titulado) , 1 Años de experiencia mínima

### Descripción

#### Objetivo del Cargo

Apoyar la gestión del área de recursos humanos regional, a través de la asesoría y control de procesos administrativos y del desarrollo de las personas, apoyando y ejecutando según corresponda, la función de planificar, organizar y coordinar procesos de obtención, mantención y desarrollo del área; contribuyendo al logro de los objetivos de su unidad de trabajo, todo de acuerdo a las políticas, normas y procedimientos institucionales y a las disposiciones legales vigentes.

Funciones Señale las 3 funciones y/o actividades más relevantes del cargo.

(Función: conjunto de actividades que concentra las principales responsabilidades en el ejercicio del cargo. Tareas operativas y periódicas a realizar).

1.- Investigaciones Internas: Desarrollar las Investigaciones internas asociadas a accidentes de niños o niñas y casos intrajardin, de acuerdo a los procedimientos vigentes y en estrecha colaboración con las unidades correspondientes.

2.- Clima, Satisfacción Laboral: diseñar, asesorar y ejecutar la implementación de iniciativas orientadas al mejoramiento de la calidad de vida laboral (baile entretejido, pausas saludables, intervenciones en equipos conflictuados, transferencia de herramientas de trabajo en equipo)

3.- Asesorar a los Equipos de los Jardines Infantiles, para fortalecer el desarrollo de competencias en las personas, el desarrollo de los equipos y el mejoramiento de los procesos organizacionales, que favorezcan la gestión de los jardines.

Beneficios:

Grato Ambiente Laboral

Proyección Laboral

### Requerimientos

No posee requerimientos anexos

### Consultas para el postulante

Contesta las siguientes preguntas. Tus respuestas son indispensables para postular al cargo

**Pregunta 1: Indique título, si es técnico o Universitario**

**Pregunta 2: Indique pretensiones de renta**

**Pregunta 3: Indique experiencia en cargo ofertado**

**Pregunta 4: Indique disponibilidad para trabajar**

## Ranking

Filtro Educación : *(no definido)*

Actualización : *(no definido)*

Edad : *(no definido)*

Género : *(no definido)*

Idiomas : *(no definidos)*

Filtro Laboral : *(no definido)*

Trabaja : *(no definido)*

Experiencia : *(no definido)*

Renta : \$1 - \$1

Región : *(no definido)*

Comuna : *(no definido)*

País : Chile